

ZZiIT
ZOZ KZZ Ciepłowników
KZ NSZZ „Solidarność”

Pan

Andrzej Kuliński

Prezes Zarządu EPEC Sp. z o.o.

Zakładowe Organizacje Związkowe działające przy EPEC Sp. z o.o. z uwagi na nie uzyskanie szczegółowych wyjaśnień w kwestii informacji postawionych w formie pytań na spotkaniu z Zarządem Spółki w dniu 29.06.20r zwracają się o udzielenie pisemnej odpowiedzi na nw. kwestie:

1. Wykaz umów wraz z zawartymi aneksami z firmą Plona Consulting Sp. z o.o.

Przedstawienie trybu zawarcia umów /kopia umowy/ oraz wszystkich aneksów, opis zakresu rzeczowego umów, realizacji prac i materiałów wykonanych przez Wykonawcę na rzecz Spółki, wykaz zapłaconych faktur z uzasadnieniem zapłaty każdej z osobnych faktur.

Jakie korzyści dla spółki przyniosła współpraca, jakie materiały wykonane przez tego Wykonawcę zostały wdrożone do realizacji i w jakim zakresie poprawiły funkcjonowanie EPEC? Przedstawienie ocena doświadczenia firmy Plona Consulting Sp. z o.o. w zakresie realizacji prac dla firm branży z ciepłowniczej.

2. Wykaz umów i tryb ich zawarcia z firmą Inntu Sp. z o.o.

Przedstawienie zakresu zrealizowanych prac /kopia umowy/ oraz wykaz zapłaconych faktur. Jakie prace zostały zrealizowane przez firmę Inntu Sp. z o.o., która pełni rolę rzecznika prasowego spółki? Czym kierował się Zarząd zawierając umowę z podmiotem zewnętrznym na świadczenie usług rzecznika prasowego? Jakiej rangi były to sprawy, które wymagały zawarcia umowy z podmiotem zewnętrznym, który ma reprezentować w mediach spółkę?

Nadmieniamy, że w dotychczasowej historii spółki oraz innych podmiotów komunalnych w Elblągu reprezentacja odbywała się bezpośrednio przez kierownika zakładu lub wyznaczone osoby ze spółki.

3. W jakim trybem została wybrana osoba, której powierzono zlecenie przeprowadzenia

planu restrukturyzacji spółki? Jakimi kryteriami wyboru kierował się Zarząd zawierając umowę z podmiotem, który nota bene powstał w tym samym miesiącu, w którym została zawarta umowa z EPEC? Jakie osiągnięcia w dziedzinie restrukturyzacji przedsiębiorstw ciepłowniczych posiada ta firma? Powyższa sprawa szczególnie budzi niepokój organizacji związkowych, gdyż Zarząd nie informował o planach restrukturyzacji i nie przedstawił

wcześniej uzasadnienia dla jej przeprowadzenia. Pragniemy zauważyć, że osoba ta założyła jednoosobową działalność gospodarczą na początku maja br. i tym samym miesiącu Zarząd zawarł z nią umowę. Związki zawodowe przy EPEC są zaniepokojone takim postępowaniem, gdyż dotychczasowej historii wszelkie zmiany były konsultowane z nami, jako przedstawicielami załogi. Prosimy o przedstawienie kopii zawartej umowy.

4. **Umowy z firmą ILF Sp. z o.o.** Prosimy o przedstawienie ilości umów zawartych z firmą ILF wraz z aneksami, trybu ich zawierania, dokumenty z postępowań przetargowych oraz zestawienie faktur z uzasadnieniem ich zapłaty. Do czego posłużyły spółce dokumenty opracowane przez tego Wykonawcę? Jakie wymierne korzyści przyniosły one spółce i w jakim zakresie zostały wykorzystane? Czy wdrożono chociażby jedną rekomendację lub rozwiązanie będące w zakresie opracowania? Prosimy o przedłożenie treści umowy.
5. **Czy Zarząd spółki użytkuje samochód służbowy zgodnie z zawartą umową?** Jakie wydatki dotychczas poniosło przedsiębiorstwo w związku z posiadaniem pojazdu użytkowanego przez Zarząd? Ile dotychczas kilometrów przejechał pojazd w użytkowaniu służbowym? Czy przejazdy z miejsca zamieszkania z Gdańska do miejsca pracy do Elbląga są przejazdami służbowymi?
6. **Koszty poniesione przez spółkę związane z prowadzeniem spraw sądowych przeciwko pracownikom EPEC.** Jakie koszty poniosła spółka z tytułu prowadzenia spraw w sądach pracy z pracownikami. Jakie zostaną poniesione wydatki związane z wypłatą odszkodowań w przypadku spraw przegranych i jakie poniesiono z tego tytułu koszty usług kancelarii prawnych.

Jednocześnie informujemy, że jesteśmy zaniepokojeni postawą Zarządu spółki, iż wszelkie umowy w zakresie podstawowej działalności przedsiębiorstwa komunalnego są objęte umową o tajemnicy handlowej. Zgodnie z doktryną prawną jest to postępowanie przekraczające uprawnienia do blokowania dostępu do informacji publicznej. W posiadanej przez nas wiedzy i opinii prawnej jest to nieuprawnione, a zasłanianie się tajemnicą jest utrudnianiem dostępu do informacji publicznej. Mieszkańcy powinni wiedzieć o wszystkich działaniach spółki. Zwykła umowa z firmą doradcą nie może stanowić tajemnicę spółki. Wszystkie dokumenty spółki i jej wydatki powinny być przejrzyste i transparentne.

Spółka EPEC podobnie jak pozostałe podmioty, których właścicielem jest Prezydent Miasta Elbląg zostały powołane dla realizacji zadań własnych gminy. Podmioty te z założenia mają pełnić szczególną rolę wobec społeczności lokalnych, co z założenia czyni je firmami transparentnymi.

Przejrzystości w zakresie transferów środków finansowych majątku gminnego oraz realizacji wszystkich świadczeń spółki o charakterze finansowo-ekonomicznym muszą być dostępne. Tylko wtedy będziemy mieli pewność, że spółka działa zgodnie z jej przeznaczeniem.

Wnosimy, aby Zarząd udzielając odpowiedzi sporządził wykaz poszczególnych umów zgodnie z załączoną tabelą. Liczba porządkowa od 1 do 4 odnosi się do umowy zawartej z danym podmiotem. Jednocześnie zgodnie z ww. prosimy o udostępnienie kopii podpisanych umów wraz z zawartymi dodatkowo aneksami.

L.p.	Nr umowy	Zakres umowy	Terminy realizacji	Wysokość wynagrodzenia	Aneks (ilość zawartych aneksów)
1					
1a aneks					
2					
2a aneks					
3					
3a aneks					
4					
4a aneks					

PRZEWODNICZĄCY
ZOZZliT przy EPEC w Elblągu
Wojciech Orłowski

PRZEWODNICZĄCY
ZOZ KZZC przy EPEC Sp. z o.o.
Stella Sobczak

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność
przy EPEC Sp. z o.o. w Elblągu
Robert Bagiński

Rozdzielnik:

1. Pan Witold Wróblewski Prezydent Miasta Elbląg
2. Rada Nadzorcza EPEC
3. Zarząd EPEC
4. Radni Rady Miasta Elbląg
5. a/a organizacje związków zawodowych